



## ПЛАН ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ за Националну асоцијацију за аутономна и електрична возила (НААЕВ)

- БЕОГРАД - Јануар 2024 -

### **Увод:**

НААЕВ је посвећен развоју културе разноврсности, равноправности и укључивости унутар наше организације. Препознајемо значај родне равноправности у промовисању фер и укључиве средине у којој сви чланови могу процветати и допринети нашем мисију. Овај План за родну равноправност описује наше посвећење промовисању родне равноправности и описује конкретне стратегије и иницијативе за постизање овог циља.

### **1. Оснивање Комитета за родну равноправност:**

НААЕВ ће основати Комитет за родну равноправност одговоран за развој, спровођење и мониторинг иницијатива за промовисање родне равноправности унутар организације. Комитет ће се састојати од различитих чланова који представљају различите родне идентитете, позадине и искуства.

### **2. Обука о родној разноврсности:**

Сви чланови НААЕВ-а, укључујући руководство, особље и волонтере, проћи ће обавезну обуку о родној разноврсности. Ова обука ће повећати свести о несвесним предрасудама, промовисати укључивост и образовати о значају родне равноправности на радном месту.

### **3. Политике равних могућности:**

НААЕВ ће развити и спровести политике које промовишу једнаке могућности за напредовање у каријери, позиције у руководству и учешће у свим активностима унутар организације. Ове политике ће бити јасно и последоватељно комунициране свим члановима.

### **4. Иницијативе за рекрутовање и задржавање:**

НААЕВ ће активно рекрутовати жене и лица која припадају родним мањинама да се придруже организацији партнерујући са организацијама које се фокусирају на разноврсност и имплементирајући иницијативе за задржавање разноврсног талента, као што су програми менторства, мрежнинг могућности и подршка за равновесу између рада и приватног живота.



#### **5. Промовисање родно-укључивог језика и културе:**

НААЕВ ће подстицати коришћење родно-укључивог језика у свим комуникацијама и материјалима које производи организација. Култура поштовања и укључивости биће развијена где сви чланови се осећају вредновани и омогућено да допринесу без обзира на родни идентитет.

#### **6. Подршка за равнотежу између рада и приватног живота:**

НААЕВ ће понудити флексибилне радне аранжмане, као што су могућности за рад од куће или флексибилни радни сати, да би се прилагодили различитим потребама његових чланова. Такође ће бити обезбеђени ресурси и подршка за родитељско отсуство и услуге за чување деце.

#### **7. Представљање у руководству:**

НААЕВ ће тећи ка родној паритетности у позицијама у руководству унутар организације, укључујући и управни одбор и извршни тим. Квалификоване жене и лица која припадају родним мањинама ће бити активно потражене и подржане за руководеће улоге путем програма менторства, подршке и програма за развој лидерских вештина.

#### **8. Препознавање и слављење разноврсности:**

НААЕВ ће прославити доприносе жена и лица која припадају родним мањинама кроз награде, програме препознавања и догађаје који истичу њихове постигнућа и промовишу њихову видљивост унутар организације.

#### **9. Редовно мониторинг и евалуација:**

НААЕВ ће непрекидно мониторинговати ефикасност плана за родну равноправност путем редовних анкета, механизма за повратне информације и анализе података. Промене ће бити извршене по потреби да би се осигурало да организација остане посвећена промовисању родне равноправности и стварању укључиве средине за све чланове.

#### **Закључак:**

Имплементацијом ових стратегија и иницијатива описаних у овом Плану за родну равноправност, НААЕВ потврђује своју посвећеност промовисању родне равноправности и стварању укључиве средине где сви чланови могу процветати и допринети напредовању аутономних и електричних возила.